

**МОНГОЛ УЛСЫН ХӨГЖЛИЙН 2024 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ
ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ,
ҮНЭЛГЭЭ ХИЙСЭН ТУХАЙ**

Нэг. Ерөнхий мэдээлэл

Монгол Улсын Их Хурлын 2023 оны 39 дүгээр тогтоолоор баталсан Монгол Улсын хөгжлийн 2024 оны төлөвлөгөөнд туссан Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны хариуцан хэрэгжүүлэх төсөл, арга хэмжээний жилийн эцсийн хэрэгжилтэд Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор баталсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ыг баримтлан хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийлээ.

Монгол Улсын хөгжлийн 2024 оны төлөвлөгөөнд Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд хамаарах 5 зорилт, арга хэмжээ туссан байна.

Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний явцад зарим тайлан мэдээллийн хэрэгжилтийн байдалд нэмэлт тодруулга авах, асуудал хариуцсан нэгжээс тайлбар авах зэргээр мэдээллийн чанарыг сайжруулах, бататгах ажлыг гүйцэтгэв.

Хоёр. Үнэлгээний дүн

Монгол Улсын хөгжлийн 2024 оны төлөвлөгөөний Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны хэрэгжүүлэх зорилго, зорилтын хэрэгжилт 94.0 хувь:

Зорилго	Зорилт	Зорилтын биелэлтийн хувь	Зорилгын биелэлтийн хувь
3.2.Нийгмийн хамгааллын салбарт нийгмийн даатгалын оновчтой тогтолцоог бий болгох, төрийн албан хаагчдын цалинг үе шаттайгаар нэмэгдүүлэх, нийгмийн зорилтот бүлгийг зөв тодорхойлж, нийгмийн халамжийн сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн хэмжээг нэмэгдүүлэн нийгмийн баталгааг сайжруулна.	3.2.1.Нийгмийн даатгалын тогтолцоог өнөөгийн үнэ цэнээр илэрхийлэгдсэн нийт хувь нэмрээс хамааруулан тэтгэврийг оновчтой тогтооно.	100.0	94.0
	3.2.2.Үр дүнд суурилсан удирдлагын нэгдсэн тогтолцоог бүрэн нэвтрүүлэн, төрийн албаны бүтцийн шинэчлэлийг хийж, төрийн албан хаагчдын цалин хөлсийг ажлын бүтээмж, үр дүнтэй уялдуулан нэмэгдүүлнэ.	100.0	
	3.2.3.Цалинг цагаар тооцдог системд бүрэн шилжинэ.	70.0	
	3.2.4.Нийгмийн халамжийн системийг шинэчлэн, халамж зайлшгүй хүртэх зорилтот бүлгийг оновчтой тодорхойлж, халамжийг зөвхөн тусгайлсан картаар олгоно	100.0	
	3.2.5.Тэтгэвэр, тэтгэмжийг инфляцын түвшинтэй уялдуулан нэмэгдүүлнэ.	100.0	

Төсвийн Ерөнхийлөн захирагчийн хэрэгжүүлэх хөтөлбөр төслийн хэрэгжилт:

	Төсөл, хөтөлбөр	Гүйцэтгэлийн хувь
3.2	Нийгмийн баталгааг сайжруулна.	100
3.2.1	Тэтгэврийн насны хүн амын нийгмийн баталгааг дээшлүүлнэ	100
3.2.1.1.	Нийгмийн даатгалын шударга тогтолцоонд шилжүүлэх	100
3.2.1.2.	Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн хэмжээг үе шаттайгаар нэмэгдүүлэх	100
3.2.2.	Зорилтот бүлгийн нийгмийн баталгааг дээшлүүлнэ.	93.3
3.2.2.1.	Зорилтот бүлгийг зөв тодорхойлж, нийгмийн халамжийн сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн хэмжээг нэмэгдүүлэх	100
3.2.3.1	Төрийн албан хаагчдын цалинг үе шаттайгаар нэмэгдүүлэх	100
7.3.1.	Гэр бүлийн хүчирхийллийн хохирогчийн аюулгүй байдал хангагдана.	100

Гурав. Дүгнэлт

Монгол Улсын хөгжлийн 2024 оны төлөвлөгөөнд туссан Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын Төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн эрхлэх асуудлын хүрээнд хамаарах төсөл, арга хэмжээний хэрэгжилт 2024 жилийн эцсийн байдлаар **“тодорхой үр дүнд хүрсэн”** байна.

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын Төсвийн ерөнхийлөн захирагч дээрх төсөл, арга хэмжээг үр дүнтэй хэрэгжүүлснээр нийгмийн даатгалын сангийн тогтвортой, бие даасан байдлыг хангах, нийгмийн даатгалд даатгуулах ач холбогдлыг нэмэгдүүлэх, нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр авах үйлчилгээний нөхцөлүүдийг даатгуулагчид ээлтэй байдлаар сайжруулсан ба ингэснээр иргэдийн амьдралын чанарт эерэг нөлөө үзүүлж байна.

Мөн нийгмийн даатгал, халамжийн сангаас олгодог тэтгэвэр, тэтгэмжийн хэмжээг инфляцын түвшинтэй уялдуулан нэмэгдүүлснээр тэтгэвэр авагчийн тэтгэврийг өнөөгийн үнэ цэнд хүргэж тэтгэвэр авагчийн нийгмийн баталгааг хангах, ахмад настан, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэд, хагас, бүтэн өнчин хүүхэд, байнгын асаргаа шаардлагатай хөгжлийн бэрхшээлтэй хүүхэд болон асаргааны тэтгэмж авдаг зэрэг нийгмийн халамж зайлшгүй шаардлагатай иргэдийн бодит орлогыг нэмэгдүүлж, иргэдийн амьжиргааг дээшлүүлэхэд томоохон дэмжлэг болсон байна.

Түүнчлэн төрийн албан хаагчдын цалинг үе шаттайгаар нэмэгдүүлснээр төрийн албан хаагчид, ялангуяа орон нутагт ажиллаж байгаа төрийн албан хаагчид тогтвор суурьшилтай ажиллах нөхцөл бүрдэж, амьдралын чанар дээшлэхэд тодорхой санхүүгийн дэмжлэг болж байна.

ГЭР БҮЛ, ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМ